

# **Обґрунтування доцільності розроблення програми «місцевих стимулів» медичних працівників КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги Селидівської міської ради» на 2020-2021 роки**

## **1. Загальна частина**

Розроблення і прийняття міської програми місцевих стимулів для медичних працівників КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги Селидівської міської ради» (далі – Центр) на 2020-2021 роки спрямоване на реалізацію державної політики у сфері охорони здоров'я щодо задоволення потреб населення Селидівської міської ради в отриманні первинної медичної допомоги на засадах медичних практик.

Аналіз проблеми та обґрунтування необхідності її розв'язання

Одним з основних завдань органів виконавчої влади та місцевого самоврядування є створення умов для ефективного та доступного для всіх громадян медичного обслуговування.

Нагальною потребою є омолодження кадрового потенціалу, адже в Центрі працює близько 45 % лікарів-пенсіонерів (лікарів медичних практик пенсійного віку 12 осіб). Однак, неналежний соціальний захист медичних працівників, відсутність житла по місцю праці стають перешкодою в залученні молодих фахівців до роботи в галузі.

Прийняття програми сприятиме забезпеченню Центру лікарями загальної практики-сімейними лікарями та лікарями-педіатрами, покращення стану здоров'я населення шляхом забезпечення належного доступу до кваліфікованої медичної допомоги на первинному рівні, орієнтовану на інтегрованому підході до вирішення медико-санітарних потреб окремих громадян, родин та громади в цілому, підвищення авторитету сімейного лікаря та лікаря-педіатра.

## **2. Мета програми**

Метою програми є підвищення рівня укомплектованості лікарями, які, безпосередньо, надають первинну медичну допомогу; створення умов та заохочення до праці лікарів; додаткове стимулювання медичних працівників щодо підвищення якості та ефективності надання доступних первинних медичних послуг, наближення кваліфікованої медичної допомоги до кожного мешканця Селидівської міської ради.

## **3. Основні завдання програми:**

Основними завданнями Програми є:

- створення умов ефективного функціонування Центру;
- забезпечення висококваліфікованими лікарями;
- підвищення соціального захисту медичних працівників;
- проведення навчання лікарів з залученням коштів міського бюджету;
- здійснення фінансування витрат на післядипломне навчання лікарів, які виявили бажання працювати в місті;
- проведення перепідготовки лікарів різних спеціальностей для отримання сертифікату «лікаря-спеціаліста» зі спеціальностей «Загальна практика-сімейна медицина», «Педіатрія», «Терапія»;
- здійснення матеріального заохочення медичних працівників до професійних свят;

- здійснення позачергового влаштування дітей медичних працівників до дитячих дошкільних закладів;
- забезпечення молодих та інших лікарів службовим житлом;
- тощо.

#### 4. Шляхи та способи розв'язання проблем

Для досягнення визначеної програмою мети необхідно:

1. Забезпечити створення умов для надання первинної висококваліфікованої, своєчасної та якісної медичної допомоги мешканцям Селидівської міської ради.
2. Здійснити кадрове забезпечення Центру.
3. Покращити соціальний захист медичних працівників.
4. Забезпечити інформаційну підтримку розвитку первинної медико-санітарної допомоги на засадах медичних практик.
5. Підвищити статус медичного працівника шляхом заохочень до роботи на місцях.
6. Здійснити підготовку та підвищення кваліфікації медичних працівників.

#### 5. Очікувані результати виконання програми

Реалізація заходів, передбачених програмою, за час її дії дасть змогу покращити якість надання медичних послуг населенню за рахунок підвищення ефективності роботи та покращення соціального захисту медичних працівників.

#### 6. Фінансове забезпечення виконання програми

Джерелом фінансування програми є міський бюджет, а також інші джерела, не заборонені чинним законодавством. Для реалізації заходів програми рекомендується залучати державні та міжнародні джерела інформаційної, технічної та фінансової допомоги.

Фінансування програми здійснюється в межах видатків, передбачених у місцевому бюджеті Селидівської міської ради, та за рахунок інших джерел згідно чинного законодавства.

Перелік заходів, обсяги та джерела фінансування програми додаються.

7. Заходи, обсяги та джерела фінансування міської програми «місцевих стимулів» медичних працівників  
КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги Селидівської міської ради»  
на 2020-2021 роки

№ п/п	Зміст заходів Програми	Відпові- дальні за виконання	Термін виконан- ня	Вид бюджету	Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис. грн.			Очікувані результати
					Всього 2020-2021	2020	2021	
1.	Щорічне направлення на навчання абітурієнтів (студентів) до вищих медичних навчальних закладів I-IV рівня акредитації на підставі конкурсного відбору та угоди між абітурієнтом (студентом), міською радою та вищим навчальним медичним закладом з обов'язковим направленням для роботи в м.Селидове на протязі не менш 10 років	Селидівська міська рада, КНП «Центр ПМСД Селидівської міської ради»	2020-2021 роки	міський бюджет	148,0	74,0	74,0	Підвищення на 10-15% рівня укомплектованості лікарями загальної практики-сімейних лікарів, лікарів-педіатрів та терапевтів

2.	Післядипломна перепідготовка лікарів різних спеціальностей на факультетах післядипломної освіти у вищих навчальних закладах для отримання сертифікату лікаря-спеціаліста за спеціальностей «Загальна практика-сімейна медицина», «Педіатрія», «Терапія» за умови укладання договору між лікарем-спеціалістом та міською радою про подальшу роботу в місті Селидове на протязі не менше 5 років	Селидівська міська рада, КНП «Центр ПМСД Селидівської міської ради»	2020-2021 роки	міський бюджет	30,0	15,0	15,0	Підвищення на 10-15% рівня укомплектованості лікарями загальної практики-сімейних лікарів, лікарів-педіатрів та терапевтів
3.	Надання і облаштування службового житла молодим та іншим спеціалістам із числа лікарів, які надають первинні медичні послуги, за умови укладання договору на роботу в м.Селидове на протязі 10 років з можливістю його подальшої приватизації	Міські та селищні ради, КНП «Центр ПМСД Селидівської міської ради»	2020-2021 роки	міський бюджет	200,0	100,0	100,0	Підвищення на 10-15% рівня укомплектованості лікарями загальної практики-сімейних лікарів, лікарів-педіатрів та терапевтів

4.	Надання компенсації за наймане житло молодим спеціалістам-лікарям медичних практик	Міські та селищні ради, КНП «Центр ПМСД Селидівської міської ради»	2020-2021 роки	міський бюджет	72,0	36,0	36,0	Покращення житлово-побутових умов медичних працівників
5.	Призначення муніципальної стипендії лікарям-інтернам загальної практики-сімейної медицини, педіатрії та терапії на період проходження ними інтернатури	Селидівська міська рада, КНП «Центр ПМСД Селидівської міської ради», Управління соціального захисту населення	2020-2021 роки	міський бюджет	24,0	12,0	12,0	Підвищення на 10-15% рівня укомплектованості лікарями загальної практики-сімейних лікарів, лікарів-педіатрів та терапевтів
6.	Матеріальне заохочення медичних працівників до професійних свят	Селидівська міська рада, КНП «Центр ПМСД Селидівської міської ради»	2020-2021 роки	міський бюджет	100,0	50,0	50,0	Підвищення рівня соціального захисту та заохочення до праці медичних та інших працівників
7.	Позачергове влаштування дітей лікарів, які надають первинну медичну допомогу, до дитячих дошкільних закладів.	Міські та селищні ради, КНП «Центр ПМСД Селидівської міської ради», відділ освіти Селидівської міської ради	2020-2021 роки	-	-	-	-	Підвищення рівня соціального захисту лікарів
<b>Всього</b>					<b>574,0</b>	<b>287,0</b>	<b>287,0</b>	

Секретар ради

М.І.Голубенко

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Рішення міської ради  
№

Програма «місцевих стимулів»  
медичних працівників КНП «Центр первинної  
медико-санітарної допомоги Селидівської міської ради»  
на 2020-2021 роки

м. Селидове  
2019 рік